



PRESS RELEASE

COMUNICAZIONE EX ARTT. 114, PRIMO COMMA, DEL TUF E 84-BIS, TERZO COMMA, DEL REGOLAMENTO CONSOB N.11971/1999.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DI d'AMICO INTERNATIONAL SHIPPING S.A. APPROVA LE LINEE GUIDA DI UN PIANO DI INCENTIVAZIONE A MEDIO-LUNGO TERMINE DA SOTTOPORRE ALL'APPROVAZIONE DELL'ASSEMBLEA DEGLI AZIONISTI.

Lussemburgo, 9 Marzo 2023. - In data odierna, il Consiglio di Amministrazione di d'Amico International Shipping S.A. (la "Società" o "DIS") ha approvato, con preventivo parere favorevole del Comitato Nomine e Remunerazione, le linee guida di un piano di incentivazione a lungo termine (il "Piano di Incentivazione" o il "Piano") denominato "Piano di Incentivazione Variabile di Medio-Lungo Termine 2022-2024" da sottoporre all'approvazione dell'Assemblea ordinaria degli azionisti convocata per il giorno 18 Aprile 2023.

Ai sensi dell'art. 84-bis, terzo comma, del Regolamento Consob n.11971/1999 (il "Regolamento Emittenti") sono di seguito sintetizzate le caratteristiche essenziali del Piano di Incentivazione.

Per maggiori dettagli si rinvia alla relazione illustrativa e al Documento Informativo che verranno messi a disposizione del pubblico ai sensi degli artt. 114-bis del D. Lgs. 24 febbraio 1998 n.58 (il "TUF") e 84-bis, primo comma, del Regolamento Emittenti.

MOTIVAZIONI DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE

Il Piano di Incentivazione è considerato un importante ed efficace strumento di fidelizzazione delle figure ritenute maggiormente rilevanti per il consolidamento e lo sviluppo di DIS.

Le principali finalità che la Società si prefigge di perseguire attraverso l'adozione del Piano di Incentivazione sono il maggiore coinvolgimento di amministratori, dipendenti e collaboratori nell'andamento della Società e il rafforzamento dei meccanismi di fidelizzazione e impegno su fattori di successo strategico a lungo termine.

BENEFICIARI DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE

Il Piano di Incentivazione è destinato agli amministratori, ai dipendenti e ai collaboratori di DIS (o di società controllate da DIS) che sono stati individuati tra coloro che ricoprono ruoli o svolgono funzioni rilevanti nella, o per la, Società e per i quali si giustifichi un'azione che ne rafforzi la fidelizzazione e il maggior coinvolgimento in un'ottica di creazione di valore nel lungo termine.

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PIANO DI INCENTIVAZIONE

Il Piano di Incentivazione si basa sul riconoscimento di un bonus in parte (70%) pagato in cash e in parte (30%) attraverso l'assegnazione differita di azioni DIS nei due anni successivi al vesting period.

Il Piano è un piano "rolling" articolato su tre cicli, ciascuno relativo ad un periodo di vesting di due anni.

Il Piano definisce un bonus pool sulla base del valore medio del ROCE (Return on Capital Employed) raggiunto da DIS per ogni ciclo di vesting period, posta la condizione di superamento di un valore obiettivo soglia del 5% ("gate"). Il bonus pool è quindi calcolato nella misura del 10% della differenza tra il valore medio dell'EBIT raggiunto nel periodo e il valore dell'EBIT corrispondente ad un ROCE medio del 5%, fino ad un valore massimo dell'EBIT corrispondente ad un ROCE del 7.5%.



Il Bonus Pool è allocato secondo degli obiettivi target che misurano la performance finanziaria di DIS sulla base del profilo di rischio assunto, la solidità della strategia di copertura commerciale, l'efficienza della struttura sul piano dei costi, e l'impatto ambientale della flotta.

Un ultimo aggiustamento del bonus pool è definito al fine di riflettere il valore del "total shareholder return" (TSR) dell'azionista di DIS nel periodo di vesting, rapportato al TSR relativo all'investimento in azioni di un gruppo di aziende simili ("peers").

Il numero delle azioni da attribuire (relativamente alla quota di bonus differita) sarà determinato sulla base della media aritmetica del prezzo ufficiale di chiusura di mercato delle azioni ordinarie di DIS nell'ultimo mese di calendario dell'anno precedente la delibera del consiglio di amministrazione relativa ai risultati raggiunti dalla Società nel corrispondente periodo di vesting (*fair market value*).

Le azioni a servizio del Piano, il cui ammontare dipenderà dall'entità del bonus da erogare, sono detenute in portafoglio dalla Società.

Questo comunicato stampa è disponibile presso la sede della Società e nella sezione Investor Relations del sito internet di DIS (<http://investorrelations.damicointernationalshipping.com/>). Il documento è pubblicato attraverso il circuito e-market STORAGE ed archiviato presso Borsa Italiana S.p.A. e presso Borsa di Lussemburgo nella sua qualità di OAM (Officially Appointed Mechanism). Il comunicato è stato inoltre depositato presso la Commission de Surveillance du Secteur Financier (CSSF).

d'Amico International Shipping S.A. è una controllata di d'Amico Società di Navigazione S.p.A, leader mondiale nel trasporto marittimo. Essa opera nel settore delle navi cisterna, imbarcazioni per il trasporto di prodotti petroliferi raffinati, prodotti chimici ed oli vegetali. d'Amico International Shipping S.A. controlla, in proprietà diretta o in noleggio, tramite la sua controllata operativa d'Amico Tankers Ltd, una flotta moderna e tecnologicamente avanzata, composta da imbarcazioni a doppio scafo con capacità di trasporto comprese fra le 35.000 e le 75.000 dwt. La Società vanta una lunga e storica tradizione imprenditoriale familiare, ed è presente in tutto il mondo con uffici nei più importanti centri mercantili marittimi (Londra, Dublino, Monaco e Singapore). La Società è quotata alla Borsa di Milano (ticker symbol 'DIS').

Anna Franchin - Investor Relations Manager

Tel: +35 2 2626292901

Tel: +37 7 93105472

E-mail: ir@damicointernationalshipping.com

Capital Link

New York - Tel. +1 (212) 661-7566

London - Tel. +44 (0) 20 7614-2950

E-Mail: damicotankers@capitalink.com

Media Relations

Havas PR Milan

Marco Fusco

Tel.: +39 02 85457029 – Mob.: +39 345.6538145

E-Mail: marco.fusco@havaspr.com